



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง  
ที่ ๒๘ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสมบัติ แสงงาม	นายก อบต.หนองแวง	ประธานกรรมการ
๒. นายวัน ปัญญา	รองนายก อบต.หนองแวง	กรรมการ
๓. นางสดสวย จันทระทักษ์	รองนายก อบต.หนองแวง	กรรมการ
๔. นางสาวจันทร์จิรา สาริยา	เลขานุการนายก อบต.หนองแวง	กรรมการ
๕. นายเข้มชาติ ลาโนนัง	ประธานสภา อบต.หนองแวง	กรรมการ
๖. นายบุญจันทร์ พันศิลา	รองประธานสภา อบต.หนองแวง	กรรมการ
๗. นายทรัพย์อนันต์ รัตนลัย	ปลัด อบต.หนองแวง	กรรมการ
๘. นายประสิทธิ์ หลักแวงมล	สมาชิกสภา อบต.หนองแวง หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๙. นางอรทัย แนนอุดร	สมาชิกสภา อบต.หนองแวง หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๑๐. นางสาวบัวผัน ปัจจุโส	สมาชิกสภา อบต.หนองแวง หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๑๑. นางภัทรานิชช์ อารีกุล	รองปลัด อบต.หนองแวง	กรรมการ
๑๒. นางบุญยัง จันทะมิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายกรมิษฐ์ ไชยพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวสังวาลย์ ศรีรัตรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางสาวอารยา เภาวัลดี	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นายศิวะ ภัคดีแก้ว	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ

๑๗. นางชรียากร เผ่าศิริ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. จำเริญจิตร ส้อยสีแสง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายชัยวัฒน์ ศรีบุญมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายสมบัติ แสงงาม )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



# DO's and Don't



## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

### ✔ Do's

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดุทุน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

### ✘ Don't

- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ











ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นะครับ





องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง








0 4 3 6 5 5 2 1 2


www.nongwang101.go.th

กิจกรรมอบรมสร้างเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ปี ๒๕๖๖

